

Περίγραμμα Προτεινομένων Θέσεων Βολτ Ελλάδας για Την Εργασία, την Πρόνοια, την Ασφάλιση, την Κοινωνική Αλληλεγγύη, τη Φορολογία

Το Volt Ευροπα θέλει τους πολίτες της Ευρώπης ισότιμους, δημοκράτες, προοδευτικούς, ρεαλιστές. Τους θέλει δημιουργικούς μέσω της εργασίας, με ένα ασφαλές επίπεδο ζωής, λέει «ναι» στην επιχειρηματικότητα και την ιδιοκτησία.

Το ΒΟΛΤ Ελλάδας υποστηρίζει την κοινωνική δικαιοσύνη, την αλληλεγγύη, την δίκαιη διαχείριση των πόρων. Πάνω σε αυτή την βάση, πιστεύει και θα προσπαθήσει να υπάρξουν πολλαπλές παρεμβάσεις σε όλα τα επίπεδα, στις παροχές του κοινωνικού κράτους, στα εργασιακά, το συνταξιοδοτικό, την πρόνοια, την υγεία, παρεμβάσεις που επίσης πρέπει να συναρτώνται με το δημογραφικό πρόβλημα της χώρας.

Πιστεύουμε πως η κοινωνική συνοχή συναρτάται και με την πορεία της ανάπτυξης, των δημοσιονομικών, με το φορολογικό σύστημα, την διαχείριση των εξουσιών από το Κεντρικό Κράτος, τις αρμοδιότητες και τις πρωτοβουλίες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Προτείνουμε την κάλυψη υγειονομικής περίθαλψης, τουλάχιστον της βασικής, και της ασφάλισης υγείας γενικότερα, ανεξάρτητα από το συνταξιοδοτικό σύστημα και τους πυλώνες του.

Επιθυμούμε την καθιέρωση ενός καθολικού εγγυημένου εισοδήματος, ως ασπίδα αξιοπρέπειας και διαβίωσης απέναντι στην ανέχεια των Ελλήνων πολιτών. Αυτό το εγγυημένο εισόδημα μπορεί να εξασφαλιστεί από τα έσοδα ενός πιο δίκαιου φορολογικού συστήματος, βασιζόμενο σε υπολογισμό στον κατώτατο μισθό. Τα επιδοματικά βοηθήματα βαφτιζόμενα «αλληλεγγύης», δεν αρμόζουν σε Ευρωπαϊκή χώρα, και σίγουρα δεν αρμόζουν στην Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία που οραματίζεται το Volt. Επίσης, τα βοηθήματα αυτά είναι παντελώς άδικα γιατί βασίζονται σε εισοδηματικά κριτήρια με διαφυγόντα εισοδήματα, ελλειπείς φορολογικές δηλώσεις και γενικότερα σε ένα μη δίκαιο και ρεαλιστικό φορολογικό σύστημα.

Θα μας ρωτήσει κάποιος, έχετε κοστολογημένες προτάσεις, έχετε δοκιμασμένες πολιτικές υπόψη σας, έχετε Επιστημονικές Επιτροπές, έχετε τμήμα προϋπολογισμού;

Θα απαντήσουμε ότι ναι, έχουμε προτάσεις, βασισμένες σε δοκιμασμένες εφαρμογές άλλων Ευρωπαϊκών χωρών, ναι, έχουμε απαντήσεις σε πολλά, ναι, έχουμε εξαιρετικούς επιστήμονες στις τάξεις μας, και φτασμένους έμπειρους και νέους με περγαμηνές, ειδικές γνώσεις, πάνω απ' όλα διαλεκτικούς και με μεγάλη διάθεση και επιθυμία να σχεδιάσουν, να οργανώσουν, να δημιουργήσουν καλύτερες προϋποθέσεις και προοπτικές για όλους. Επίσης, έχουμε τα άπειρα κακά παραδείγματα και εφαρμογές όλων των συστημάτων που έχουν δοκιμασθεί σε αυτή την χώρα. Μα πάνω απ όλα έχουμε όλοι την επιθυμία να μεταλαμπαδεύσουμε στους πολίτες την ανάγκη για ισοτιμία, δικαιοσύνη, απαλλαγή από το κομματικό κράτος, από το γραφειοκρατικό κράτος, από την αναξιοκρατία, τη στασιμότητα. Και, φυσικά, όταν έρθει η ώρα να αναπτύξουμε και να εφαρμόσουμε πρόγραμμα και πολιτικές, θα πάμε και στις λεπτομερείς κοστολογήσεις και τις αναλογιστικές μελέτες.

Προτείνουμε την στήριξη της οικογένειας, με προγράμματα κατοικίας, αύξηση των παιδικών σταθμών και παροχή κινήτρων στις επιχειρήσεις για δημιουργία τους και στους χώρους εργασίας, αύξηση του οικογενειακού επιδόματος και του επιδόματος τέκνου (σε συνάρτηση με το εισόδημα), την εξίσωση αδειών μητρότητας και πατρότητας (ο νέος εργασιακός νόμος στην Ελλάδα έχει ενσωματώσει τις Κοινοτικές αποφάσεις και οδηγίες ως προς τις άδειες, την ευέλικτη εργασία των 4 ημερών και άλλες ρυθμίσεις, αλλά χρειάζονται και επιπλέον αποφάσεις).

Στην Εργασία και το Συνταξιοδοτικό, έχουν αρχίσει ήδη να ψηφίζονται και να εφαρμόζονται – με κάποιες παραλλαγές – προτάσεις από Επιτροπές ειδικών, όπως εκείνης της έκθεσης της Επιτροπής Πισσαρίδη.

Ένα από τα σημαντικά πραγματικά στοιχεία είναι το τεράστιο άνοιγμα ψαλίδας των δαπανών για Συντάξεις και των δαπανών Κοινωνικού Κράτους, όταν στο 20% του Α.Ε.Π. περίπου το 15% πηγαίνει στο 1^ο και μόλις το 5% περίπου στο 2^ο, όταν το 2019 η σχέση ήταν 14% σχεδόν με 6% αντίστοιχα. Αυτό πρέπει να ανατραπεί, όχι βίαια, αλλά με πρόγραμμα, σύστημα, ολοκληρωμένο νόμο και ρυθμίσεις και όχι με ημίμετρα-παρεμβάσεις όπως το νέο Επικουρικό κεφαλαιοποιητικό Ταμείο Ασφάλισης (για τους νέους ασφαλιζόμενους). Σημειώνουμε εδώ ότι ο πολύ μεγάλος αριθμός σε εθελούσιες εξόδους, λόγω ευρύτερων προγραμμάτων μείωσης προσωπικού, επιδεινώνει την κατάσταση των ασφαλιστικών ταμείων και τις εκροές σε συντάξεις (σε ασφαλισμένους πριν του 1992 και του 1983, όπου δεν ισχύουν τα τελευταία όρια ηλικίας).

Η Εργασία, πολύτιμη αρωγός της ανάπτυξης στη χώρα, μέσο επιβίωσης και ευημερίας των πολιτών της, χρήζει επανατοποθετήσεων, αλλαγών και προσαρμογής στις αλλαγές λόγω ψηφιοποίησης αλλά και λόγω ειδικών συνθηκών, όπως π.χ. του Τουρισμού. Τελευταίο παράδειγμα, η μη κάλυψη θέσεων και η ανεπάρκεια εργαζομένων στην πιο ισχυρή βιομηχανία της χώρας, λόγω πολύ χαμηλού επιπέδου παροχών τόσο σε αμοιβές όσο και σε άδειες, διαμονή κ.λ.π.

Χρειάζεται αναπροσαρμογή στην εποχή της Ανάπτυξης και του Ελληνικού, στην εποχή της Αθηναϊκής Ριβιέρας και των Raffale, ρυθμίσεων ψηφισμένων από τους εφαρμοστικούς νόμους των μνημονίων. Ρυθμίσεων που συμπιέζουν δυσανάλογα μισθούς και ημερομίσθια, δυσανάλογα με την παραγωγικότητα του ιδιωτικού τομέα και την αναγκαιότητα για την προώθηση της ανάπτυξης. Το πιο σύγχρονο marketing και το εργασιακό management καταδεικνύουν ότι ο πιο παραγωγικός εργαζόμενος, κυρίως όταν μιλάμε για υπηρεσίες, αλλά ακόμη και για τομείς παραγωγής, είναι ο ευχαριστημένος εργαζόμενος.

Πιστεύουμε στη συνεργασία της ελεύθερης αγοράς και του σεβασμού στον εργαζόμενο και την προσφορά του. Πιστεύουμε στην ευελιξία ωραρίων και ημερών εργασίας, στην τηλεργασία, αλλά με έλεγχο, εποπτεία και στόχευση την παραγωγικότητα. Οι εργαζόμενοι πρέπει να εκπαιδεύονται, να εξοικειώνονται με τις ψηφιακές τεχνολογίες αλλά και η ψηφιακή επανάσταση, θα πρέπει να είναι αρωγός της παραγωγικότητας μιας επιχείρησης

και των εργαζομένων της, και όχι μόνο το μέσο για μείωση του ανθρώπινου δυναμικού και της εξοικονόμησης σε λειτουργικό κόστος.

- 3 -

Οι κατώτατοι μισθοί και οι μισθολογικές αναπροσαρμογές θα πρέπει να μελετηθούν σε βάθος, με συνιστώσες την παραγωγικότητα, την ανάπτυξη, το κόστος διαβίωσης των πολιτών.

Μια Κοινωνία των Ελλήνων –και Ευρωπαίων- πολιτών απαιτεί ισοτιμία και ισονομία, ίσες υποχρεώσεις και δικαιώματα, ίσες ευκαιρίες, ακριβώς όπως ορίζει το Σύνταγμα, ακριβώς όπως ορίζουν επιστημονικές θεωρίες, ακριβώς όπως ορίζουν, μετά από αιώνες εμπειρίας και εφαρμογής, όλες οι νέες μέθοδοι στρατηγικής καθοδήγησης και επικοινωνίας. Και, βέβαια, στο πλαίσιο που ορίζουν οι Νόμοι, οι Κανονιστικές Διατάξεις, οι Οδηγίες και τα Λειτουργικά Συστήματα στην Ευρωπαϊκή Ένωση και την Ευρωζώνη.

Μαρία (Μίρκα) Κουτουλάκη

11/12/2022